

STATUT

Stowarzyszenia - Lokalna Grupa Działania

„Żywiecki Raj”

§ 1.

Stowarzyszenie – Lokalna Grupa Działania o nazwie „Żywiecki Raj” zwana dalej Stowarzyszeniem, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym partnerstwem trójsektorowym, w rozumieniu obowiązujących przepisów prawa krajowego i europejskiego, zrzeszającym osoby fizyczne i prawne oraz jednostki samorządu terytorialnego, mającym na celu nieodpłatne działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich poprzez:

1. Aktywizowanie ludności wiejskiej.
2. Realizację Strategii Rozwoju Lokalnego kierowanego przez społeczność (Lokalne Strategii Rozwoju – LSR) opracowanej przez Stowarzyszenie.
3. Działania na rzecz wzrostu konkurencyjności obszarów wiejskich poprzez wykorzystanie ich potencjału, promocję pozyskiwania i wykorzystywania nowych technologii.
4. Rozpowszechnianie nowych metod i procesów służących rozwojowi lokalnemu.
5. Inicjowanie i organizowanie współpracy służącej rozwojowi obszarów wiejskich.

§ 2.

1. Siedzibą władz Stowarzyszenia są Łodygowice.
2. Posiedzenia władz Stowarzyszenia (Walnego Zebrania Członków, Zarządu, Rady) mogą odbywać się w siedzibie Stowarzyszenia lub w innym dowolnym miejscu poza jego siedzibą.
3. Posiedzenia organów Stowarzyszenia mogą odbywać się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej. Uchwały organów mogą być podejmowane również przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.
4. Stowarzyszenie może używać skrótu nazwy w brzmieniu LGD „Żywiecki Raj”.

§ 3.

1. Stowarzyszenie działa na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa krajowego i europejskiego w tym w szczególności ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach, ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności oraz niniejszego statutu i z tego tytułu posiada osobowość prawną.
2. Nadzór nad Stowarzyszeniem sprawuje Marszałek Województwa Śląskiego.

§ 4.

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.

§ 5.

1. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, a w szczególności gmin: Czernichów, Gilowice, Jeleśnia, Koszarawa, Lipowa, Łękawica, Łodygowice, Milówka, Radziechowy-Wieprz, Rajcza, Ślemień, Świnna, Ujsoły, Węgierska Górka.
2. Dla właściwego realizowania swoich celów Stowarzyszenie może prowadzić działalność poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 6.

Czas trwania Stowarzyszenia jest nieograniczony.

§ 7.

1. Celem działania Stowarzyszenia jest wspieranie zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich, rozwoju społecznego, edukacyjnego i gospodarczego lokalnych społeczności w ramach podejścia Rozwoju Lokalnego Kierowanego przez Społeczność (RLKS), w szczególności poprzez:

- 1) Opracowanie i realizacja przez Stowarzyszenie LSR dla obszaru następujących gmin: Czernichów, Gilowice, Jeleśnia, Koszarawa, Lipowa, Łękawica, Łodygowice, Milówka, Radziechowy-Wieprz, Rajcza, Ślemień, Świnna, Ujszoły, Węgierska Górka oraz gmin, które zostałyby przyjęte w poczet członków Stowarzyszenia.
- 2) Promocję w kraju i zagranicą obszaru objętego LSR, w tym działania na rzecz rozwoju i promocji lokalnych zasobów i produktów.
- 3) Mobilizowanie ludności do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju obszarów wiejskich.
- 4) Zachowanie i ochronę dziedzictwa kulturowo-historycznego i przyrodniczo-krajobrazowego.
- 5) Wspomaganie rozwoju gospodarczego, poprzez rozwój przedsiębiorczości, w tym rozwój biogospodarki i zielonej gospodarki.
- 6) Wspieranie idei integracji europejskiej jak również poszanowania praw podstawowych oraz przestrzegania Karty praw podstawowych Unii Europejskiej.
- 7) Współpracę z regionami, podmiotami działającymi na rzecz lokalnej społeczności.
- 8) Zapobieganie zjawiskom marginalizacji społecznej oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, podejmowanie działań w celu włączenia społecznego seniorów, ludzi młodych lub osób w niekorzystnej sytuacji.
- 9) Kształtowanie świadomości obywatelskiej o znaczeniu zrównoważonego rolnictwa, gospodarki rolno-spożywczej, zielonej gospodarki, biogospodarki, wsparcie rozwoju wiedzy i umiejętności w zakresie innowacyjności, cyfryzacji lub przedsiębiorczości, a także wzmacnianie programów edukacji liderów.
- 10) Rozwój pozarolniczych funkcji małych gospodarstw rolnych w zakresie tworzenia lub rozwoju gospodarstw agroturystycznych, zagród edukacyjnych oraz gospodarstw opiekuńczych.
- 11) Poprawa dostępu do usług dla lokalnych społeczności oraz poprawa dostępu do małej infrastruktury publicznej.
- 12) Przygotowanie koncepcji inteligentnej wsi.
- 13) Wspieranie rozwoju edukacji pozaformalnej, uczenia się przez całe życie oraz rozwoju kompetencji dzieci, młodzieży i osób dorosłych.
- 14) Wspieranie aktywności społecznej, obywatelskiej i wolontariackiej mieszkańców oraz rozwój lokalnych inicjatyw społecznych.
- 15) Podejmowanie działań na rzecz integracji społecznej, równości szans, niedyskryminacji oraz zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.
- 16) Wspieranie rozwoju kompetencji społecznych, obywatelskich, cyfrowych, ekologicznych, kulturowych i zawodowych mieszkańców obszarów wiejskich.
- 17) Wspieranie działań na rzecz rozwoju społeczeństwa obywatelskiego, aktywizacji mieszkańców oraz budowania kapitału społecznego.

2. Swoje cele Stowarzyszenie realizuje poprzez nieodpłatną i odpłatną działalność pożytku publicznego, w szczególności poprzez:

- 1) Podnoszenie świadomości mieszkańców wsi, w tym poprzez organizację szkoleń i innych przedsięwzięć o charakterze edukacyjnym, animacyjnym i warsztatowym dla ludności z obszaru objętego LSR.
- 2) Działania na rzecz podniesienia jakości życia ludności na obszarze działania Stowarzyszenia, w tym poprzez organizowanie, udział i finansowanie:
 - a) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym, szkoleniowym w tym: seminariów, szkoleń, warsztatów, wizyt studyjnych, konferencji i konkursów oraz działań animacyjnych,
 - b) imprez kulturalnych, rekreacyjnych, sportowych na obszarze objętym działalnością Stowarzyszenia, takich jak festiwale, przeglądy, happeningi, festyny, targi, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
 - c) działalności promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej, w tym:
 - opracowywanie i druk publikacji, broszur, folderów, plakatów,
 - opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych,
 - tworzenie stron internetowych, aplikacji, kanałów internetowych,
 - przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym,
 - d) wspieranie inicjatyw obywatelskich, wolontariatu oraz działań integracyjnych i międzypokoleniowych.
- 3) wspieranie rozwoju aktywności społeczności lokalnej, w tym poprzez:
 - a. promocję lokalnej twórczości ludowej, kulturalnej i artystycznej z wykorzystaniem lokalnego dziedzictwa kulturowego, historycznego oraz przyrodniczego,
 - b. kultywowanie miejscowych tradycji, obrzędów i zwyczajów,
 - c. kultywowanie tradycyjnych zawodów i rzemiosła.
- 4) podniesienie atrakcyjności turystycznej obszarów wiejskich, w tym poprzez:
 - a. wspieranie tworzenia lub zmodernizowanie bazy informacji turystycznej oraz stron WWW, aplikacji, kanałów internetowych, przygotowanie i wydanie folderów i innych publikacji informacyjnych dla obszaru objętego LSR,
 - b. działania na rzecz rozwoju małej infrastruktury turystycznej, publicznej.
- 5) Wspieranie działań na rzecz zachowania, ochrony, promocji i wykorzystania zasobów dziedzictwa kulturowo-historycznego i przyrodniczo-krajobrazowego, poprzez—działania na rzecz zachowania dziedzictwa materialnego.
- 6) Wsparcie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości, pozarolniczych funkcji gospodarstw rolnych, poprzez inicjowanie powstawania, rozwoju, przetwarzania, wprowadzenia na rynek oraz podnoszenia jakości produktów i usług bazujących na lokalnych zasobach, w tym naturalnych surowcach lub produktach rolnych i leśnych, oraz tradycyjnych sektorach gospodarki, zielonej gospodarki, jak również poprzez wspieranie tworzenia lub rozwoju gospodarstw agroturystycznych, zagród edukacyjnych oraz gospodarstw opiekuńczych.
- 7) współpracę i wymianę doświadczeń zarówno między członkami Stowarzyszenia jak i podmiotami zewnętrznymi w tym instytucjami publicznymi, osobami prywatnymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celami Stowarzyszenia na poziomie lokalnym, krajowym i międzynarodowym.
- 8) Prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania, rozliczania projektów związanych z realizacją LSR.
- 9) Realizację operacji własnych i projektów grantowych.
- 10) Realizację projektów współfinansowanych ze środków krajowych i zagranicznych.
- 11) Prowadzenie działań edukacyjnych, społecznych, animacyjnych, integracyjnych i rozwojowych skierowanych do dzieci, młodzieży, osób dorosłych, seniorów oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
- 12) Wspieranie rozwoju usług społecznych, edukacyjnych i środowiskowych na obszarach wiejskich, rozwoju kompetencji i umiejętności mieszkańców, w tym kompetencji cyfrowych, społecznych, obywatelskich, ekologicznych oraz związanych z uczeniem się przez całe życie.

§ 8.

Stowarzyszenie realizując cel statutowy może powołać inne jednostki organizacyjne w granicach prawem dopuszczalnych.

§ 9.

Stowarzyszenie przestrzega przepisów obowiązującej ustawy o stowarzyszeniach i przyjmuje następujące zasady działania:

1. Stowarzyszenie opiera swą działalność na społecznej pracy swoich członków a do prowadzenia spraw może zatrudnić pracowników. Członkowie Zarządu Stowarzyszenia mają prawo do otrzymywania wynagrodzenia za pełnioną funkcję.
2. Członkowie Zarządu Stowarzyszenia mogą być zatrudniani na podstawie umów o pracę oraz umów cywilnoprawnych w granicach dopuszczonych przepisami prawa.
3. Członkowie Zarządu /lub inne osoby upoważnione przez Zarząd/ mają prawo do zwrotu kosztów poniesionych na załatwienie spraw organizacyjnych w tym kosztów podróży i diet.
4. W umowach między Stowarzyszeniem a członkiem zarządu oraz w sporach z nim stowarzyszenie reprezentuje pełnomocnik powołany uchwałą Walnego Zebrania Członków.
5. W ramach działalności Stowarzyszenia nie jest możliwe:
 - a) udzielanie pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do jej członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi członkowie, członkowie organów oraz pracownicy Stowarzyszenia pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej,
 - b) przekazywania majątku Stowarzyszenia na rzecz jej członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
 - c) wykorzystywania majątku Stowarzyszenia na rzecz jej członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu stowarzyszenia.

§ 10.

Stowarzyszenie jest otwarte na przyjmowanie nowych członków a jego członkowie dzielą się na:

- zwyczajnych,
- wspierających,
- honorowych.

§ 11.

1. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może zostać:

- 1) osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych i niepozbawiona praw publicznych,
- 2) osoba prawna. Osoba prawna działa w Stowarzyszeniu za pośrednictwem swojego przedstawiciela.

2. Warunkiem nabycia członkostwa jest złożenie deklaracji członkowskiej oraz zobowiązanie się do popierania celów Stowarzyszenia i działania na rzecz ich realizacji.

§12.

Członkiem wspierającym może być każda osoba fizyczna lub prawna, która popiera działalność Stowarzyszenia, uznaje jego Statut oraz wspiera Stowarzyszenie organizacyjnie, rzeczowo, finansowo lub merytorycznie.

§ 13.

Członkiem honorowym może być każda osoba szczególnie zasłużona dla realizacji celów Stowarzyszenia.

§ 14.

Cudzoziemcy, bez względu na miejsce zamieszkania, mogą być członkami Stowarzyszenia: zwyczajnymi, wspierającymi i honorowymi, zgodnie z przepisami obowiązującymi obywateli polskich.

§ 15.

Osoba prawna, nie mająca siedziby na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, może być członkiem wspierającym Stowarzyszenia.

§ 16.

1. Nabycie i utrata członkostwa następuje w drodze uchwały przyjętej zwykłą większością głosów przez Zarząd Stowarzyszenia.
2. Zarząd może odmówić przyjęcia w poczet Członków jeżeli przyjęcie kandydata mogłoby naruszyć prawidłowe funkcjonowanie Stowarzyszenia lub jego cele statutowe.

§ 17.

1. Członkowie Stowarzyszenia zobowiązani są:
 - 1) Propagować cele Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w ich realizacji.
 - 2) Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał władz Stowarzyszenia
 - 3) Opłacać składki członkowskie.
2. Członkowie zwyczajni mają prawo:
 - 1) Uczestniczyć w Walnym Zebraniu Członków.
 - 2) Wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
 - 3) Zgłaszać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia, w tym dotyczących funkcjonowania Stowarzyszenia, wdrażania LSR oraz pogłębiania partnerstwa między członkami Stowarzyszenia.
 - 4) Brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym.
 - 5) Uczestniczyć w imprezach organizowanych przez Stowarzyszenie.
 - 6) Korzystać z dorobku i działalności Stowarzyszenia.

§ 18.

Skreślenie z listy członków Stowarzyszenia następuje z powodu:

1. Pisemnej rezygnacji złożonej Zarządowi.
2. Śmierci członka będącego osobą fizyczną albo utraty bytu prawnego przez członka będącego osobą prawną
3. Wykluczenia przez Zarząd:
 - 1) Za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia.
 - 2) Za pozbawienie praw publicznych w wyniku prawomocnego orzeczenia sądu.
 - 3) Z powodu zalegania z opłacaniem składek członkowskich pomimo uprzedniego wezwania do ich uregulowania.

§ 19.

Od uchwał Zarządu Stowarzyszenia w przedmiocie wykluczenia członków zwyczajnych i wspierających Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

§ 20.

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - 1) Walne Zebranie Członków.
 - 2) Zarząd.
 - 3) Rada.
 - 4) Komisja Rewizyjna.
2. Nie można być jednocześnie członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady.
3. Kadencja Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej wynosi 5 lat. Członkowie tych organów pełnią swoje funkcje do czasu wyboru nowych władz.

§ 21.

1. Z zastrzeżeniem § 22 ust. 6 uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów, jeśli dalsze postanowienia Statutu nie stanowią inaczej.
2. Głosowania władz Stowarzyszenia mogą odbywać się również przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.

§ 22.

Walne Zebranie Członków.

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd, z własnej inicjatywy, co najmniej jeden raz w roku lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków Stowarzyszenia, co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad w szczególności za pomocą środków komunikacji elektronicznej lub w inny skuteczny sposób.
3. W Walnym Zebraniu winna uczestniczyć, co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie. W drugim terminie dowolna ilość członków.
4. W Walnym Zebraniu mogą uczestniczyć zwyczajni członkowie Stowarzyszenia oraz z głosem doradczym członkowie wspierający i honorowi Stowarzyszenia oraz zaproszeni przez Zarząd goście.
5. Do kompetencji Walnego Zebrania należy w szczególności:
 - 1) Uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia, w szczególności LSR.
 - 2) Ustalanie liczby członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
 - 3) Wybór i odwołanie członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej.
 - 4) Powoływanie i odwoływanie członków Rady spośród członków Stowarzyszenia.
 - 5) Rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach lokalnej strategii opracowanej przez Stowarzyszenie.
 - 6) Udzielenie absolutorium Zarządowi.
 - 7) Uchwalanie zmian Statutu.
 - 8) Podejmowanie uchwał w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia.
 - 9) Rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu wniesionych przez członków Stowarzyszenia.
 - 10) Uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania.
 - 11) Zatwierdzenie regulaminu działania Zarządu Stowarzyszenia.
 - 12) Ustalenie wysokości składek członkowskich.
 - 13) Ustalenie wysokości wynagrodzenia Zarządu.
6. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia wymaga bezwzględnej większości oddanych głosów, przy obecności co najmniej połowy członków Walnego Zebrania. W drugim terminie konieczna jest obecność 40% wszystkich członków Walnego Zebrania.
7. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia przysługuje na Walnym Zebraniu jeden głos.

8. Członek zwyczajny może uczestniczyć w Walnym Zebraniu Członków osobiście albo przez pełnomocnika, na zasadach określonych w regulaminie obrad Walnego Zebrania Członków.

§ 23.

Zarząd.

1. Zarząd składa się z 3 do 5 osób wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Kadencja Zarządu trwa 5 lat.
3. Zarząd konstituuje się na swoim pierwszym posiedzeniu i wybiera spośród swoich członków Prezesa. Zarząd może wybrać również Wiceprezesa (-ów), Sekretarza i Skarbnika.
4. Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:
 - 1) Podejmowanie uchwał w sprawach członkowskich.
 - 2) Reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu.
 - 3) Kierowanie bieżącą działalnością Stowarzyszenia.
 - 4) Podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji.
 - 5) Zwoływanie Walnego Zebrania Członków i realizacja uchwał Walnego Zebrania Członków.
 - 6) Zatrudnianie i zwalnianie pracowników Biura Stowarzyszenia.
 - 7) Ustalanie zasad zatrudnienia i wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia oraz nadzór nad działalnością Biura Stowarzyszenia
 - 8) Ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia.
 - 9) Realizacja i aktualizacja Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) oraz przyjmowanie i aktualizowanie dokumentów z nią związanych, w tym w szczególności procedur, regulaminów.
 - 10) Przygotowywanie sprawozdań z działalności Stowarzyszenia.
 - 11) Opiniowanie projektów i operacji realizowanych w ramach wdrażania LSR.
 - 12) Zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia.
 - 13) Wykonywanie innych zadań niezastrzeżonych dla innych organów Stowarzyszenia.
5. Uchwały Zarządu mogą być podejmowane również w trybie obiegowym lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, o ile wszyscy członkowie Zarządu zostali poinformowani o treści projektu uchwały.
6. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych uprawnionych jest dwóch członków Zarządu działających łącznie.

§ 24.

Biuro Stowarzyszenia zapewnia obsługę administracyjną, organizacyjną i techniczną działalności Stowarzyszenia.

§ 25.

Komisja Rewizyjna.

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 do 5 członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków. Komisja wybiera spośród siebie Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo popełnione umyślnie ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać ze sobą w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) Kontrola bieżącej działalności Stowarzyszenia.
- 2) Ocena działalności Zarządu oraz składanie Walnemu Zebraniu wniosków w sprawie udzielenia absolutorium Zarządowi.
- 3) Występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania.
- 4) Dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości, w przypadkach wymaganych przepisami prawa.

§ 26.

1. Rada składa się z 16 do 30 członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków. Rada wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego oraz Wiceprzewodniczącego lub Wiceprzewodniczących.
2. W skład Rady wchodzi przedstawiciele sektorów publicznego, społecznego i gospodarczego. Skład Rady oraz sposób podejmowania decyzji muszą zapewniać brak dominacji pojedynczej grupy interesu zgodnie z przepisami dotyczącymi RLKS. Członkowie Rady są zobowiązani do zachowania bezstronności i unikania konfliktu interesów przy wyborze operacji.
3. Do kompetencji Rady należy:
 - a) Wybór operacji, które mają być realizowane w ramach LSR.
 - b) Ustalenie kwoty wsparcia operacji, które mają być realizowane w ramach LSR.
 - c) Rozpatrywanie odwołań od uchwał podjętych w sprawach, o których mowa w § 26 ust. 3 lit. a) i b).
 - d) Opiniowanie zmian dotyczących operacji realizowanych w ramach LSR.
 - e) Uchwalanie Regulaminu Rady i jego zmian.
4. Rada działa w oparciu o niniejszy Statut oraz Regulamin Rady.
5. Członek Rady nie może być jednocześnie członkiem Zarządu, Komisji Rewizyjnej ani pracownikiem Biura Stowarzyszenia.

§ 27.

W przypadku zmniejszenia się składu Zarządu, Komisji Rewizyjnej lub Rady w trakcie kadencji, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia składu danego organu, jeżeli liczba jego członków spadnie poniżej minimum określonego w Statucie.

§ 28.

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, dotacji, subwencji, dochodów z działalności statutowej, działalności odpłatnej oraz ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.

§ 29.

1. Stowarzyszenie ulega rozwiązaniu na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych przepisami prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia, Walne Zebranie określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. – Prawo o stowarzyszeniach oraz ustawy z dnia 20 lutego 2015 r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności.

Przewodniczący Walnego Zebrania Członków

dr Janusz Michałek